

# PLATAFORMA DE ADMINISTRAÇÃO

## CHAPAADPF PARA TODOS!

Período de dezembro de 2025 a dezembro de 2027

### APRESENTAÇÃO

Nos últimos anos, enfrentamos desafios crescentes em nossa carreira. Enquanto a Polícia Federal é protagonista entre as instituições, presenciamos tentativas de enfraquecimento das prerrogativas do nosso cargo e de sua relevância interna, falta de reconhecimento dos aposentados e desvalorização da carreira. Esta plataforma apresenta propostas elaboradas com base em uma análise aprofundada dos anseios da classe, manifestados em documentos históricos, debates e posicionamentos institucionais da ADPF.

### EIXO 1: VALORIZAÇÃO E DEFESA INTRANSIGENTE DAS PRERROGATIVAS

A CHAPA ADPF PARA TODOS! tem como uma de suas principais metas estudar, propor e lutar incansavelmente pela melhoria da remuneração e da competitividade/atratividade do cargo de delegado federal frente às principais carreiras públicas

**Subsídio:** Defender o valor do subsídio do cargo de Delegado Federal para que seja sempre a referência dentro do Executivo Federal e mantenha permanentemente a proximidade ao teto constitucional

**Indenização de Sobreaviso:** Reabrir diálogo para correção das lacunas na lei do sobreaviso, a fim de melhorar o valor, tornar obrigatório o pagamento com referência no valor do subsídio de cada cargo, e suprimir as vedações de cumulação com diárias e de pagamento durante o acionamento. Enquanto não for corrigida a lei, atuar junto ao Governo e ao Congresso para garantir na LOA os recursos suficientes para a indenização o ano todo

**Indenização ADFRON:** Ampliar o rol de cidades no regulamento, alterar a Lei 12.855/2013 para corrigir o valor atual e garantir reajuste proporcional ao subsídio

**Inclusão dos Delegados da ativa e aposentados na Divisão do Produto do Encargo Legal - Alteração dos incisos II e III do artigo 30 da lei nº 13.327/2016:** Estabelecer divisão igualitária incluindo Delegados no rol de beneficiados dessa lei

**Criação do Fundo de Eficiência na Recuperação de Ativos (FERA):** Criar Fundo de Eficiência na Recuperação de Ativos com recursos de valores recuperados provenientes de atividades ilícitas (bens, direitos e valores provenientes da prática de infrações penais, especialmente aqueles relacionados ao crime organizado, à lavagem de dinheiro, à corrupção e ao tráfico de drogas) e distribuição em forma de indenização. Extensão aos delegados aposentados, dentro da mesma lógica utilizada nas indenizações da AGU/Receita.

**Verba indenizatória por acúmulo de acervo, serviço e/ou funções:** instituir verba indenizatória específica para os Delegados de Polícia Federal em razão do acúmulo de acervo, serviço e/ou funções

**Indenização por Atividade Policial:** criar Indenização para ativos e aposentados pelo risco do exercício da atividade e sua continuidade após aposentadoria

**PF Saúde:** Custeio integral pelo Governo Federal, incluir filhos maiores de 24 anos e ascendentes em linha reta, e garantir rede de qualidade

**Aposentadoria Especial:** Reverter prejuízos da reforma, paridade, integralidade, regra de transição e critérios diferenciados para as delegadas

**PEC 10/2023:** lutar pela aprovação em definitivo da chamada PEC DOS QUINQUÊNIOS com os DPFs no rol dos beneficiados

**Autonomia:** Defender a autonomia do cargo em normas e regulamentações, em especial exigir que sejam observados INTEGRALMENTE os ditames da lei 12.830/13

**Fortalecimento das Prerrogativas Funcionais:** Atuar proativamente na defesa e ampliação das prerrogativas do cargo de Delegado de Polícia Federal, buscando a aprovação de alterações legislativas (como as sugeridas no "Caderno de Enunciados")

**Combate às Violações de Prerrogativas:** Fortalecer a Diretoria de Prerrogativas da ADPF, em âmbito nacional e regional. Por meio de ações estratégicas, fortalecer os princípios da hierarquia e disciplina e combater episódios de desrespeito ao cargo de delegado no ambiente interno ou externo da PF

**Concursos Periódicos:** Pressionar pela realização regular e aprovar lei do gatilho

**Outras Indenizações:** Propor indenizações por risco de vida, titulação acadêmica e outras que forem aprovadas pela classe em AGE

### EIXO 2: APOSENTADOS, PENSIONISTAS E MEMÓRIA

**Fortalecer a Diretoria de Aposentados com orçamento e equipe específica**

**PEC 06/2024:** Lutar pela aprovação dessa PEC visando garantir a extinção gradual da contribuição previdenciária para aposentados/pensionistas.

**Aposentadoria Especial:** Defender paridade e integralidade dos proventos em todas as frentes

**Projeto Memória:** registro de depoimentos, digitalização de acervos, museu virtual

**Reestabelecer convênios e acordos de cooperação técnica** para participação em aplicação de concursos e outras atividades

**Suporte jurídico especializado** e programa de voluntariado/mentoria

**Integração e reencontros:** garantia de participação em eventos gerais da classe e em específicos dos aposentados, nacional e regionalmente.

**Programa conexão permanente:** contatos e visitas pessoais programadas a associados hospitalizados ou ausentes do convívio regular com seus pares

**Aproveitamento do conhecimento:** lutar junto à ANP para que os aposentados possam ter maior espaço na transmissão de conhecimento e para que a PF possa selecioná-los em programas de contratação temporária para atividades administrativas específicas

### EIXO 3: GESTÃO DA ADPF E FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL

**Modernizar a gestão:** transparência, participação, planejamento estratégico, metas e medição regular do atingimento dos objetivos

**Ampliar a participação dos associados via consultas, fóruns, assembleias virtuais**

**Fortalecer Diretorias Regionais** mediante apoio técnico, financeiro e administrativo aos projetos e iniciativas locais

**Ampliar a representatividade das mulheres por meio do fortalecimento da diretoria da mulher, mas sobretudo pela participação das mulheres em postos decisórios na ADPF.**

**Gestão financeira responsável,** fundo de reserva, sistema de compliance

Revogação de resoluções sobre doação de recursos, exceto por deliberação em AGE específica

### EIXO 4: ATUAÇÃO PARLAMENTAR E ARTICULAÇÃO POLÍTICA

**Manter assessoria parlamentar central com integração e capilaridade institucional por meio das diretorias regionais**

**Articulação permanente com bancadas/frentes parlamentares temáticas e lideranças do parlamento**

**Mobilização estratégica da base no Congresso Nacional e nas redes sociais sempre que necessário**

**Eventos de aproximação:** seminários, convites para eventos promovidos pela ADPF e visitas técnicas com parlamentares

**Acompanhar a aprovação orçamentária federal e buscar recursos necessários para as demandas da classe**

## **EIXO 5: SAÚDE, BEM-ESTAR E QUALIDADE DE VIDA**

**PF Saúde:** Ampliação da rede, novas coberturas e inclusão de dependentes

**Saúde Mental:** Apoio psicológico, prevenção ao estresse/burnout, protocolos, campanhas

**Apoio Jurídico em Saúde:** Afastamentos, licenças, doenças ocupacionais

**Preparação para aposentadoria:** Proporcionar orientação financeira, psicológica, suporte à transição

**Atividade Física:** Eventos, convênios, campanhas de participação

**Condições de Trabalho:** Buscar a melhorias instalações, ergonomia e equipamentos

**Qualidade de Vida:** Lazer, cultura, educação financeira, equilíbrio entre trabalho e família

**Suporte em Crises:** Adoecimento grave, acidentes, emergências

## **EIXO 6: CAPACITAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E PRODUÇÃO DE CONHECIMENTO**

**Reestruturar a plataforma EaD com cursos de alta qualidade e tecnologia de ponta**

**Programa de bolsas para pós-graduação, mestrado, doutorado**

**Parcerias acadêmicas estratégicas nacionais e internacionais**

**Incentivar a produção científica:** premiações, apoio à publicação

**Eventos:** Realizar simpósios jurídicos, além de eventos com juízes, parlamentares, jornalistas e formadores de opinião em geral sobre a atuação do Delegado de Polícia Federal

**Programa de mentoria entre delegados experientes e iniciantes**

**Criar observatório de tendências e inovações policiais**

## **EIXO 7: RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE, COMUNICAÇÃO E IMAGEM**

**Estratégia digital integrada em todas as plataformas**

**Campanha nacional de valorização do Delegado Federal**

**Programa estruturado de relacionamento com a imprensa:** media training, releases e retomada do protagonismo

**Aproximação com crianças e jovens:** visitas escolares, campanhas

**Produção audiovisual própria:** documentários, séries, podcasts

**Eventos abertos à comunidade:** palestras, exposições, ações sociais

**Programa de embaixadores regionais para comunicação local**

**Monitoramento de imagem e reputação da categoria**

## **EIXO 8: BENEFÍCIOS, CONVÊNIOS E SERVIÇOS AOS ASSOCIADOS**

**Rede de Convênios:** Revisar, ampliar e qualificar convênios nacionais/regionais com parcerias que ofereçam benefícios reais

**Plataforma Digital** moderna e intuitiva para acesso aos benefícios e convênios, com aplicativo móvel

**Vantagens Exclusivas e Clube de Vantagens:** Criar um programa de vantagens exclusivas para associados, com descontos expressivos, estendidos aos dependentes

**Serviços Jurídicos:** Aprimorar os serviços jurídicos oferecidos aos associados, com escritórios especializados por área, atendimento personalizado, acompanhamento detalhado dos processos e relatórios periódicos de resultados

**Assistência Financeira:** Busca por linhas de crédito, consultoria, suporte emergencial

**Seguros:** Vida e acidentes ampliados, condições especiais para aposentados e pensionistas

**Central de Atendimento ao Associado:** Eficiente e humanizada com múltiplos canais

## **COMPROMISSOS**

**A gestão será pautada por: Experiência, transparência, ética, comunicação, participação, proatividade e protagonismo**

**Experiência:** Todos os integrantes possuem larga história na luta pelo fortalecimento da categoria e na tomada de decisões em momentos de pressão e em contextos adversos

**Transparência:** os associados presenciarão a divulgação ativa, integral e em tempo real de todas as ações, contas e assuntos de interesse da classe. Os recursos serão administrados com austeridade, ética, decisão coletiva, publicidade e espírito público

**Ética:** será desenvolvido e implementado um sistema de compliance para que integrantes da ADPF não se coloquem em situações de conflito de interesses ou de questionamentos éticos. Serão adotadas boas práticas para que o nome dos Delegados, da ADPF e da PF não sofram riscos de exposição negativa

**Comunicação:** A comunicação com o associado será em tempo real, presencial ou por meio das redes sociais. As linhas unilaterais de transmissão de informações, o site e as páginas da ADPF nas diversas mídias serão complementos para universalização da informação, mas não substituirão o diálogo direto e ao vivo com os associados

**Participação:** A diretoria resgatará os mecanismos de participação da categoria. Todas as principais demandas terão origem nos debates da classe e nas aprovações em consultas e assembleias. As principais decisões do Conselho de Diretores terão consultas às bases de cada regional, ainda que com a utilização de mecanismos mais céleres em casos de urgência

**Proatividade:** A diretoria buscará se antecipar aos problemas, pautando as informações na classe sempre que vislumbrar o risco da implementação de alguma medida prejudicial e a necessidade de atuação estratégica preventiva

**Protagonismo:** os associados irão presenciar a retomada do protagonismo em todos os aspectos. No Congresso Nacional, nos meios de imprensa, nos fóruns de discussões e de entidades de classe. A ADPF será protagonista, líder e referência nos assuntos de interesse da categoria, do sistema de justiça e de segurança pública

**IMPORTANTE:** ESSA PLATAFORMA PODE SER ACESSADA EM SUA VERSÃO INTEGRAL NO ENDEREÇO ELETRÔNICO:

**[www.adpfparatodos.com.br](http://www.adpfparatodos.com.br)**